

2023 PSAP Performance Self-Reporting

Minimum Standard/Best Practice	Min Std 1 - Minimum Staffing Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Min Std 2 - PSAP EMD Protocols		Min Std 3 - QA Program		Min Std 4 - Telecommunicator EMD Certified		Min Std 5 - Training Program		Min Std 6 - No Call		Min Std 7 - Call Answer Time		Min Std 8 - Transfer Mode		Min Std 9 - Backup Plan		Best Prac 1 - Test to 911		Best Prac 2 - Trauma & Stress		Best Prac 3 - P/Bs		Best Prac 4 - Supervisor Certification		Best Prac 5 - AGRIC Report		No. of Standards Compliant	No. of Standards Non-compliant	Standards % Compliant	No. of Best Practices Compliant	No. of Best Practices Non-compliant	Best Practice % Compliant	
		Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023	Compliant at 100% of the time of reporting in 2023									
Beaver	N	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	1	89%	4	0	100%
Bountiful	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Box Elder Communications (DPS)	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Cedar Communications (DPS)	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Central Utah 911	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Daik County	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Emery County	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Garfield County	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Grand County	N	0	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	1	89%	4	0	100%
Kane County	N	0	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	1	89%	4	0	100%
Larson	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Lepson	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Metrop Emergency Communications	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Millard County	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Police Communications (DPS)	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	3	1	75%
Rich County	Y	12	N	12	Y	12	N	12	N	8	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	3	63%	4	0	100%
Richfield Communications (DPS)	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Salt Lake City 911	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Saratoga County	N	0	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
SUVEC	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N	12	N	0	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	2	75%	4	0	100%
Sardinville	Y	12	Y	12	N	12	Y	12	N	7	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	2	75%	4	0	100%
Su Genee	Y	12	Y	12	N	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	1	89%	4	0	100%
Susmith County	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	2	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Tiobe County	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Utah Basis (DPS)	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%
Wasatch County	N	0	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N	Y	12	N/A	N/A	8	1	89%	3	1	75%	
Webber Area 911	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	Y	12	N/A	N/A	8	0	100%	4	0	100%